LE GROUPE TRATO-TLV S'ENGAGE

POLITIQUE RSE 2026



GROUPE TRATOTLV



SOMMAIRE

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL P.4

LE GROUPE TRATO-TLV EN CHIFFRES P.6

1 / NOS ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES P.10

2 / NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX P.14

3 / NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX P.18

4 / NOS ENGAGEMENTS ÉTHIQUES P.28

NOS OBJECTIFS POUR 2026 P.32

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Le **respect de l'environnement** et **l'épanouissement professionnel** de nos salariés sont au cœur de notre démarche.

Nous avons à cœur de consolider nos **engagements** à travers la continuité des actions menées et la mise en œuvre de nouvelles initiatives.

Notre démarche s'appuie sur des **valeurs** fortes : l'éthique, l'écoute de nos parties prenantes, le respect de nos engagements et la recherche permanente de l'amélioration continue. Elles guident nos décisions, renforcent la confiance de nos partenaires et nourrissent notre politique d'innovation.

Dans le cadre de son développement, et pour mieux préserver les générations futures, le **Groupe TRATO-TLV** s'engage dans une **Politique de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)**.

Guillaume PICHA,

Directeur général

LE GROUPE EN CHIFFRES



Références dans plus de **70 pays**

3 sites de production **en France**

Fourniture éclairage de **5000** magasins **par an**

240 collaborateurs

MADE IN FRANCE

Création en **1947**

Production annuelle de plus de **800 000 luminaires**

CA EXPORT 30%

4% DU CA CONSACRÉ À LA R&D

NOTRE DÉMARCHE RSE ÉVALUÉE PAR ECOVADIS

Un référentiel reconnu à l'échelle internationale

Le Groupe TRATO-TLV fait évaluer sa démarche RSE par **EcoVadis**, organisme international de référence en matière d'évaluation des performances RSE. Basée sur des standards internationaux reconnus, cette évaluation mesure la qualité de nos politiques, de nos actions et de nos résultats.

Une évaluation fondée sur quatre piliers

- **Environnement :** Réduction de notre empreinte environnementale, maîtrise des ressources, économie circulaire, éco-conception
- **Social & droits humains :** Santé et sécurité, développement des compétences, diversité, qualité de vie au travail
- **Éthique :** Intégrité, lutte contre la corruption, transparence et conformité
- **Achats responsables :** Relations durables avec nos fournisseurs, politique d'achats responsables et gestion de la chaîne d'approvisionnement

Une reconnaissance de notre engagement

En 2026, TRATO et TLV ont toutes deux obtenu **la médaille d'Or EcoVadis**, avec des scores respectifs de **83/100** et **83/100**. Cette distinction récompense les actions mises en œuvre dans les domaines de l'environnement, du social, de l'éthique et des achats responsables, et confirme notre engagement dans une démarche d'amélioration continue.

Un accompagnement pour progresser

Afin de poursuivre cette dynamique, le Groupe TRATO-TLV est accompagné par **Ditto**, cabinet spécialisé dans le pilotage de la performance durable et les évaluations **EcoVadis**. Cet accompagnement nous aide à structurer notre démarche, renforcer nos politiques et nos indicateurs, et préparer nos futures évaluations dans une logique d'amélioration continue.

TRATO Lighting

GOLD | Top 5% ecovadis Sustainability Rating NOV 2026

TLV Healthcare

GOLD | Top 5% ecovadis Sustainability Rating APR 2026



1/ NOS ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES

Affirmer et pérenniser les valeurs du Groupe TRATO-TLV



Le Groupe TRATO-TLV s'engage à :

- Offrir à ses clients des produits, des services et des informations répondant à leurs exigences avec réactivité et professionnalisme
- Garantir la qualité de ses solutions, de leur conception à leur distribution, dans le respect des exigences réglementaires
- Développer les compétences de ses collaborateurs en favorisant une culture d'entreprise fondée sur la sécurité, le respect et l'amélioration continue
- Renforcer durablement sa compétitivité en optimisant ses performances afin d'offrir le meilleur rapport qualité/prix à ses clients

Contribuer au développement de notre secteur

- **AFNOR :** Le Groupe TRATO-TLV est adhérent de l'AFNOR et participe au Comité de Normalisation S92D « Systèmes de canalisations de gaz médicaux ». Cette implication nous permet de contribuer à l'évolution des normes de notre secteur, d'anticiper les évolutions réglementaires et de proposer à nos clients des solutions conformes aux exigences les plus récentes

- **CCI Grand Lille :** Le Groupe est également adhérent à la Chambre de Commerce et d'Industrie Grand Lille. Cette adhésion favorise les échanges avec les acteurs économiques du territoire, contribue au développement du tissu industriel régional et nous permet de participer aux réflexions sur les enjeux économiques et industriels de demain

- **Qualification OPQIBI :** TRATO est qualifiée OPQIBI, Reconnu Garant de l'Environnement (RGE). Cette reconnaissance valorise notre expertise dans la conception d'installations performantes sur le plan énergétique et témoigne de notre engagement à accompagner nos clients dans leurs projets de rénovation et d'amélioration de leur efficacité énergétique

Participer à l'économie circulaire

Ecosystem : Le Groupe TRATO-TLV est fondateur et adhérent d'ecosystem, éco-organisme agréé chargé de la collecte, du réemploi et du recyclage des équipements électriques et électroniques. À travers cette adhésion, nous contribuons activement à la valorisation de la fin de vie de nos produits et participons au développement d'une économie circulaire plus responsable.

Soutenir les territoires et les initiatives locales

Notre engagement s'exprime également à travers le soutien apporté à des initiatives favorisant le développement culturel, sportif, éducatif et solidaire des territoires :

Mécène du Musée La Piscine de Roubaix afin de soutenir la conservation et la valorisation du patrimoine culturel

Mécène du Colisée de Roubaix en accompagnant le développement de la vie culturelle locale

Partenaire de l'Hôpital des Extrêmes en Guadeloupe à travers la valorisation d'un ouvrage consacré à l'architecture hospitalière

Le Groupe TRATO-TLV **soutient plusieurs associations ainsi que des initiatives culturelles, étudiantes et sportives,** illustrant sa volonté de contribuer au dynamisme des territoires et aux initiatives locales. Nous accompagnons notamment **L'Île de Solidarité**, en soutien aux personnes sans domicile, et **Le Mouton à 5 Pattes**, engagé en faveur de l'autisme et de l'inclusion.



2/ NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

Valoriser et protéger le capital humain du Groupe TRATO-TLV

L'EMPLOI ET LA FORMATION AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

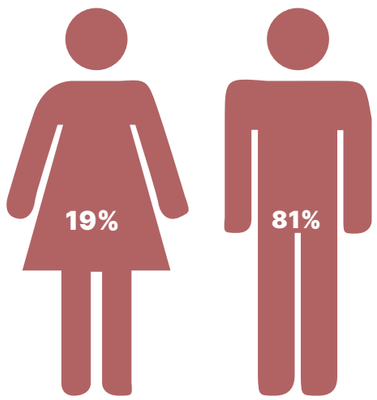
Dans le but de développer son activité, le groupe recrute régulièrement de nouveaux talents afin d'acquérir de nouvelles compétences nécessaires à la croissance de l'entreprise. Le Groupe TRATO-TLV s'engage à bâtir des équipes solides en développant leurs compétences via des dispositifs de formation.

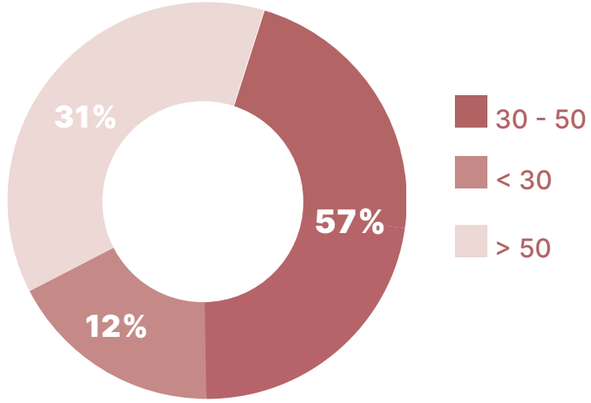
LE CHIFFRE

32

C'est le nombre de recrutements réalisés au sein du Groupe TRATO-TLV en 2025.

Répartition des effectifs par sexe et par âge





LE CHIFFRE

374 C'est le nombre d'heures de formation qui ont été dispensées en 2025.

Le recrutement de stagiaires et alternants pour adapter leurs compétences à nos métiers et pérenniser le développement de nos activités. Les collaborateurs accueillis apportent un regard neuf à l'entreprise et nous permet de contribuer au développement de la formation.



ASSURER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS

- L'adhésion des salariés à l'ensemble du projet de l'entreprise, en encourageant, par exemple, les "actions de progrès" des collaborateurs récompensées par des trophées
- L'intégration de travailleurs handicapés
- La collaboration régionale avec les ateliers de réinsertion (APRA)
- Un partenariat avec la CARSAT (Caisse Régionale d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail) au sein du CHSCT du Groupe TRATO-TLV (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail)
- L'aménagement des postes de travail en relation avec les partenaires sociaux pour faciliter le travail et préserver la santé du personnel
- La formation du personnel à des ateliers "gestes et postures"
- Afin de garantir un environnement de travail sûr, des contrôles réguliers sont effectués sur l'ensemble de nos installations et de nos équipements industriels. Ces vérifications sont réalisées avec l'appui d'APAVE, bureau de contrôle indépendant, qui intervient notamment sur la sécurité électrique de nos bâtiments et la conformité de nos machines.
- Le suivi médical des collaborateurs du Groupe par des organismes de santé extérieurs
- La mise en place d'indicateurs de suivi des accidents de travail / maladies professionnelles
- La fourniture d'EPI (Équipements de Protection Individuels)

DONNÉES 2025

TAUX D'ABSENTÉISME*	**4.72%**

* Taux d'absentéisme = (nombre de jours d'absence / nombre de jours travaillés) x 100

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

En 2025, des systèmes d'éclairage intelligent ont été déployés dans les espaces de bureaux de nos différents sites. Ces solutions permettent d'adapter automatiquement les niveaux d'éclairage aux besoins des collaborateurs et aux conditions de luminosité naturelle, contribuant ainsi au confort visuel, au bien-être au travail et à une utilisation plus efficiente de l'énergie.

Dans le cadre de notre démarche en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), une semaine de sensibilisation a également été organisée en juin 2025 à destination des collaborateurs. Plusieurs ateliers ont été proposés autour de thématiques telles que la sophrologie, la gestion des conflits ou encore la gym du dos. Cette initiative a pour objectif de prévenir des risques professionnels, de favoriser le bien-être au travail et d'encourager l'amélioration des conditions de travail.



3/ NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Améliorer les performances environnementales du Groupe TRATO-TLV

Grâce à des innovations toujours au plus près de sa démarche environnementale et durable, le Groupe TRATO-TLV s'implique au quotidien dans une politique RSE. Cette initiative constitue une de ses priorités, que le groupe développe chaque jour par la mise en place d'actions concrètes. Le Groupe TRATO-TLV s'engage à limiter son impact environnemental, en maitrisant les aspects environnementaux de ses produits en amont et en aval de la chaine de valeur.

LIMITER SON IMPACT ENVIRONNEMENTAL PAR LE RESPECT DES RÉGLEMENTATIONS

Depuis plusieurs années, le Groupe s'engage à respecter les différentes réglementations en vigueur :



- La **directive 2011/65/UE** anciennement ROHS : elle prévoit l'élimination à la source et dès la conception de certains matériaux dangereux dans les équipements électriques et électroniques (EEE).

- La **directive 2012/19/UE** anciennement directives DEEE : celle-ci prévoit la collecte sélective, le traitement et les autres formes de valorisation des déchets d'équipements électriques et électroniques.

- Les **directives 2011/65/UE** (Limitation des Substances Dangereuses dans les Équipements Électriques et Électroniques), et **2012/19/UE** (Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques) mettent en place des mesures complémentaires et concourent à la réalisation d'un même objectif : la protection de l'environnement et de la santé humaine.

- Le **règlement Européen REACH** (enregistrement, évaluation et autorisation des produits chimiques) : son objectif est d'améliorer la protection de la santé humaine et de l'environnement, tout en maintenant la compétitivité et en renforçant l'esprit d'innovation de l'industrie chimique européenne. Il repose sur le principe qu'il incombe aux fabricants, aux importateurs et aux utilisateurs en aval de veiller à ce qu'ils fabriquent, mettent sur le marché, importent ou utilisent des substances non susceptibles d'avoir des effets nocifs pour la santé humaine ou l'environnement.

RÉDUIRE LA PRODUCTION DE DÉCHETS

ETABLIR UN PLAN DE RÉDUCTION DES DÉCHETS

Un effort particulier est porté sur l'utilisation de matières 100 % recyclables (exemple : acier, aluminium, cuivre, carton ...) et sur le développement d'une politique de gestion des déchets sur les postes de travail afin de recycler un maximum de chutes. Une filière spécifique est mise en place pour le traitement des déchets bois, aluminium et métaux, ainsi que pour les consommables d'impression.



D'autre part, dans la mesure du possible nos produits ne sont plus livrés en cartons individuels mais dans de grands emballages optimisés afin de réduire le volume des déchets produits.

Enfin, nous sommes en veille permanente de solutions pour diminuer et/ou supprimer le polystyrène de calage de nos emballages et n'utiliser que du scotch 100% recyclable pour l'ensemble de nos emballages.

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ÉCOLOGIQUE

DIMINUER NOTRE CONSOMMATION EN EAU

Depuis plusieurs années, le site de TRATO n'utilise plus de bombonnes d'eau minérale pour les fontaines à eau des locaux à disposition des visiteurs et collaborateurs. Nous avons mis en place un système de filtration directement raccordé à notre réseau d'eau potable, réduisant ainsi notre empreinte écologique. Ce dispositif est actuellement en cours de déploiement sur nos sites de TLV et Biolume et sera effectif à la rentrée 2026.

OPTIMISER NOTRE CONSOMMATION D'ÉNERGIE

TRATO-TLV a équipé l'ensemble des bureaux des collaborateurs et certaines zones logistiques moins fréquentées de détecteurs de présence commandant l'éclairage afin de réduire la consommation d'électricité, de plus, la grande majorité des bureaux sont équipés de luminaires LED ayant un plus faible impact environnemental.

Les bureaux sont équipés d'un système de chauffage centralisé pour limiter le sur-chauffage, chaque chauffage étant équipé d'un thermostat. De plus, nous avons investi dans des équipements afin de disposer de ressources moins énergivores et plus performantes.

En 2025, des systèmes d'éclairage intelligent ont été déployés dans nos bureaux afin d'optimiser les consommations énergétiques liées à l'éclairage. Grâce à l'adaptation automatique des niveaux d'éclairement en fonction de l'occupation des espaces et de la lumière naturelle disponible, ces solutions contribuent à réduire notre empreinte environnementale tout en améliorant le confort des utilisateurs.

LE CHIFFRE

-8%

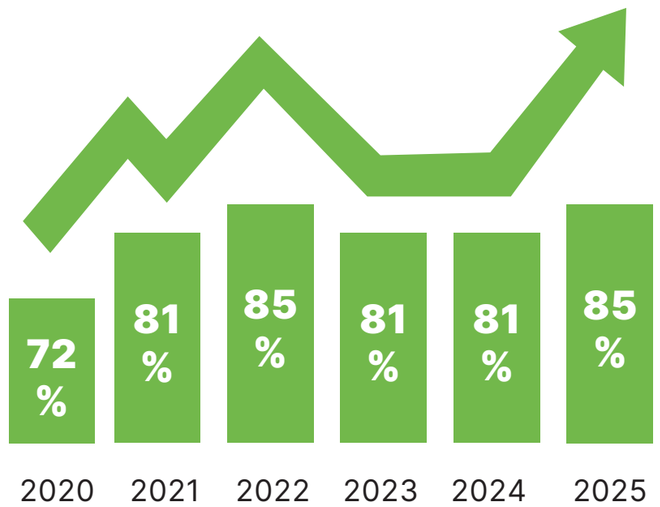
-8% de consommation d'énergie en 2026 par rapport à 2025.

Cette baisse s'explique par deux facteurs, l'attention portée par l'ensemble des collaborateurs à la consommation énergétique et le changement de fournisseur d'énergie.

DÉVELOPPER DES PRODUITS ÉCO-CONÇUS

Grâce à une maitrise intégrée de la conception optique, nous concevons des luminaires moins énergivores. Le service R&D de TRATO-TLV est mobilisé depuis près de 10 ans pour intégrer la technologie LED dans nos gammes de produits. La promotion de l'utilisation de la technologie LED en proposant à notre clientèle des ROI (Return On Investment). Nous optimisons les poids des matières premières en travaillant l'optimisation des épaisseurs et des formes. De plus, nous limitons les traitements de surface sur nos produits.

PART DU CA ECLAIRAGE LED



ÉCO-CONCEPTION ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Chez Trato, l'éco-conception constitue un pilier essentiel de notre démarche environnementale. Notre objectif est de réduire l'impact de nos produits tout au long de leur cycle de vie, depuis le choix des matières premières jusqu'à leur fin de vie, tout en garantissant leur performance, leur durabilité et leur fiabilité.

Pour renforcer cette approche, plusieurs collaborateurs ont été formés à l'Analyse du Cycle de Vie et nous nous appuyons sur un logiciel spécialisé permettant d'identifier les principaux leviers d'amélioration environnementale et d'orienter nos choix de conception vers des solutions plus durables. Les résultats des ACV sont utilisés pour optimiser les matériaux, les procédés de fabrication, les emballages, le transport et la consommation énergétique de nos produits.

Cette approche se traduit concrètement par la recherche du juste nécessaire de matière, notamment à travers l'optimisation de certains profils aluminium et l'intégration de matières recyclées lorsque cela est possible. Nous privilégions également des solutions favorisant la recyclabilité, la démontabilité et la réparabilité des équipements afin de prolonger leur durée de vie et de faciliter leur valorisation en fin de vie.

Dans cette logique d'économie circulaire, nous développons des solutions de retrofit LED permettant de moderniser des installations d'éclairage existantes sans remplacer l'ensemble des équipements. Cette approche consiste à remplacer les composants d'éclairage par des technologies LED plus performantes tout en conservant l'enveloppe du luminaire lorsque cela est possible. Véritable alternative au remplacement complet des installations, le retrofit permet de prolonger la durée de vie des équipements, de réduire la consommation d'énergie, de limiter les besoins en matières premières et de diminuer les déchets générés. Cette expertise peut être mise en œuvre aussi bien sur des luminaires TRATO que sur des équipements d'autres marques, contribuant ainsi à une utilisation plus durable des ressources et à la réduction de l'empreinte environnementale des projets d'éclairage.

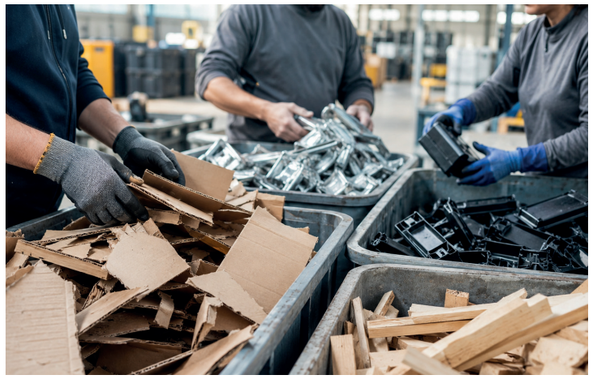
Nous travaillons également avec nos partenaires et fournisseurs à la réduction des impacts liés aux emballages et au transport, notamment en favorisant les approvisionnements de proximité, la réduction des emballages plastiques et le développement de solutions réutilisables.

Enfin, nous privilégions, lorsque cela est possible, l'utilisation de matériaux à faible impact environnemental, notamment l'aluminium recyclé, afin de limiter la consommation de ressources naturelles et de réduire l'empreinte carbone de nos produits.

À travers cette démarche globale d'éco-conception et d'économie circulaire, Trato contribue activement à la réduction de l'impact environnemental de ses solutions d'éclairage et à l'atteinte des objectifs climatiques du groupe.

VALORISER NOTRE PRODUCTION DE DÉCHETS

Le Groupe a valorisé en 2025 plus de 151 tonnes de métaux (aluminium, cuivre). En tant que fabricant et important utilisateur d'aluminium, qui fait partie d'une de nos matières premières, le Groupe TRATO-TLV s'engage à travailler avec des sociétés expertes dans leur domaine afin de trier et valoriser ce métal recyclable à l'infini.



Notre Groupe possédant une chaîne de traitement de surface, nous sommes amené à produire des eaux usées dont le traitement est crucial. Nous travaillons avec un des leaders du marché SUEZ et collectons les eaux usées afin qu'elles soient traitées et dépolluées sans porter atteinte au milieu naturel. En 2025, nous avons valorisé près de 50 tonnes d'eaux issues de notre chaine de peinture.

Enfin, nous travaillons avec un spécialiste de la collecte du carton afin de recycler et valoriser nos emballages. En 2025, plus de 34 tonnes de cartons ont été collectées.

LES CHIFFRES (ATELIER)

151 TONNES
C'est la quantité de métaux valorisés.

34 TONNES
C'est la quantité de cartons recyclés et valorisés.

ENCOURAGER LA MOBILITÉ DURABLE DES COLLABORATEURS

FAVORISER LA MOBILITÉ DOUCE POUR SE RENDRE AU TRAVAIL

Nous mettons à disposition des collaborateurs un local sécurisé pour les vélos afin d'encourager les collaborateurs à se rendre au travail en deux roues.

LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Afin de réduire son impact sur l'environnement, le Groupe TRATO-TLV sensibilise ses collaborateurs dans l'objectif de rationaliser les déplacements. En effet, lorsque cela est possible nous encouragerons les collaborateurs à utiliser les visioconférences afin de limiter les déplacements inutiles. Si le déplacement est indispensable, nous encourageons à réduire les équipes se rendant sur place, et si possible de mutualiser plusieurs rendez-vous dans une même zone. Nous encourageons également les collaborateurs à utiliser le transport ferroviaire lorsque cela est possible afin de réduire l'impact environnemental des déplacements.

LA FLOTTE AUTOMOBILE DE L'ENTREPRISE

Le Groupe TRATO-TLV équipe certains de ses collaborateurs de véhicules de fonction. Bien que nous encourageons nos collaborateurs à limiter leurs déplacements ou à utiliser des moyens de transports à plus faible impact environnemental, certains restent nécessaires. Notre flotte est constituée dans une grande majorité de véhicules de classe A ou B à plus faible taux d'émissions de CO2 et nous privilégions, dans la mesure du possible, des marques de fabricants français afin de valoriser l'industrie française.

NOUVEL INVESTISSEMENT POUR TRATO !

L'environnement est une priorité chez TRATO-TLV : tri et recyclage des déchets industriels, des déchets de bureau, impression de nos documents administratifs sur du papier certifié FSC... C'est donc dans la continuité de ses démarches RSE que le Groupe a décidé d'équiper son parc automobile en bornes de rechargement électriques. Les avantages sont nombreux : économies en carburant, réduction considérable de nos émissions en CO2, sensibilisation de nos collaborateurs et nos clients à ce mode d'énergie écologique... C'est pourquoi TRATO a installé 3 bornes de recharge au siège et entend bien poursuivre ses efforts dans la transition énergétique.

SENSIBILISER LES COLLABORATEURS À L'ENVIRONNEMENT

MISE EN PLACE DU TRI SÉLECTIF POUR LES DÉCHETS DE BUREAU



Depuis plusieurs années, le Groupe TRATO-TLV travaille avec la société ELISE, spécialiste de la collecte et du recyclage, afin d'optimiser le tri des déchets de bureau : papier, gobelets plastiques, canettes et bouteilles plastiques. L'ensemble des collaborateurs ont été formés et sensibilisés aux bons gestes à adopter, afin qu'ils puissent également les reproduire à la maison. À travers nos actions, nous avons obtenu en 2025 des bénéfices environnementaux et sociaux concrets, notamment des économies de 77 tonnes d'eau, 20 MWh d'énergie, 1,5 tonne de CO_2 et 52 litres de pétrole. Nous communiquons deux fois par an via notre journal interne sur la quantité de déchets collectés afin que les collaborateurs mesurent l'impact de leurs déchets pour une réelle prise de conscience.

D'autre part, 100% du papier consommé par TRATO-TLV est issu de forêts gérées durablement et possède un écolabel. Enfin l'ensemble des imprimantes du Groupe sont paramétrées pour imprimer par défaut en recto/verso afin de diminuer la consommation de papier. Nous allons également doté chaque collaborateur d'un code personnel de façon à ce que les impressions ne se lancent qu'après saisie du code dans le copieur. Cela permettra de réduire les impressions inutiles et orphelines. D'autre part, nous attachons également une importance au tri et recyclage des toners d'encre de l'ensemble de nos imprimantes.

LES CHIFFRES (Bureaux)

7 558KG C'est la quantité de papier consommé en 2025 dans nos imprimantes, dont une grande partie est envoyée aux clients comme notices.

DÉCHETS DE BUREAU RECYCLÉS ET VALORISÉS EN **2025**

PAPIER ET CARTON	PLASTIQUES (gobelets, bouteilles...)	MÉTAUX (canettes...)
3 213 KG	84,5 KG	60 KG

Selon le rapport de valorisation Elise 2025

SUPPRESSION DES GOBELETS PLASTIQUES DANS LES BUREAUX

Le Groupe a supprimé depuis 2024 les gobelets plastiques jetables dans les bureaux afin de réduire notre consommation de plastiques. Dans cette optique nous avons fourni à chaque collaborateur un gobelet lavable et réutilisable, fabriqué en France. Pour 2026, nous avons pour objectif de déployer des gourdes réutilisables auprès de nos collaborateurs afin de favoriser des pratiques plus durables et de réduire la consommation de produits jetables. Nous avons également supprimé les gobelets plastiques lors des réunions et privilégions l'utilisation de verres et de tasses à café.

OPTIMISER L'UTILISATION DES OUTILS NUMÉRIQUES

Nous encourageons les collaborateurs à adopter des gestes simples pour limiter la consommation d'énergie : débrancher les appareils lorsqu'ils ne sont pas utilisés, éteindre les ordinateurs pendant les pauses de plus de 15 minutes, régler la luminosité de l'écran pour qu'il consomme moins d'énergie. Nous allons mettre en place pour 2026 une campagne d'affichage interne sur les bonnes pratiques éco-responsables dans l'utilisation quotidienne des outils numériques.



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

En tant qu'entité du groupe Fagerhult, TRATO, TLV et Biolume contribuent activement à la trajectoire de décarbonation définie au niveau du groupe. Cette stratégie s'appuie sur des objectifs ambitieux de réduction des émissions de gaz à effet de serre :

- Réduire de 70 % les émissions des scopes 1 et 2 d'ici 2030.
- Réduire de 30 % les émissions du scope 3 d'ici 2030.
- Atteindre l'objectif Net Zero à l'horizon 2045.

Afin de contribuer à l'atteinte de ces objectifs, nous poursuivrons plusieurs actions structurantes au cours des prochaines années :

- Remplacer le four à gaz de la chaîne de peinture par un équipement électrique afin de réduire les émissions directes liées à nos activités industrielles.
- Améliorer la performance énergétique de nos bâtiments grâce à l'isolation de la toiture de notre site, contribuant à la fois à la réduction des consommations énergétiques et au confort des collaborateurs.
- Optimiser les systèmes de ventilation et de recyclage de l'air sur le site Biolume afin de limiter les consommations énergétiques associées aux processus de production.
- Réaliser un audit énergétique du siège social de Roubaix afin d'identifier de nouveaux leviers d'amélioration de notre efficacité énergétique.
- Poursuivre l'éco-conception de nos produits en réduisant l'épaisseur de certains profils aluminium, afin de diminuer la quantité de matière utilisée et les émissions de CO_2 associées.

Ces initiatives traduisent notre volonté de réduire durablement notre empreinte environnementale tout en développant des solutions d'éclairage plus responsables et performantes.

4/ NOS ENGAGEMENTS ÉTHIQUES

S’engager tous ensemble en matière d’intégrité dans notre comportement professionnel au quotidien



CODE ETHIQUE ET DE CONDUITE DES AFFAIRES

Le Groupe TRATO-TLV a rédigé un code éthique et de conduite des affaires. Ce Code réunit les principes fondamentaux qui illustrent notre engagement commun en matière d’intégrité dans notre comportement professionnel au quotidien. Il fixe les normes de conduite qui doivent motiver chacun de nous en tant que salariés du Groupe, ainsi que nos partenaires et fournisseurs. Le code éthique et de conduite des affaires rédigés par TRATO-TLV a été transmis à l’ensemble des collaborateurs du Groupe, et ceux-ci s’engagent à le respecter dans leurs activités quotidiennes dans l’entreprise. Chaque nouveau collaborateur est également informé sur les principes d’éthique et de conduite des affaires du Groupe et s’engage, en signant son contrat de travail, à respecter ce code de conduite.

Le Groupe TRATO-TLV travaille actuellement sur la rédaction d’une politique de prévention de la corruption, destinée à promouvoir des pratiques professionnelles transparentes, responsables et conformes à la réglementation. Cette politique sensibilise l’ensemble des collaborateurs aux comportements attendus et participe au renforcement de notre culture d’intégrité. Sa mise en place est programmée pour la fin d’année 2026.

POLITIQUE D’ACHATS DURABLES

Le Groupe TRATO-TLV implique ses fournisseurs dans sa démarche de responsabilité à travers une politique d’achats durables. La charte des achats durables et responsables est transmise à l’ensemble de nos fournisseurs.

INTERAGIR AVEC L’ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Le Groupe TRATO-TLV travaille notamment avec l’APF (Association des Paralysés de France, Association France Handicap) et des ESAT afin de permettre à des personnes en situation de handicap ou de déficience mentale légère ou moyenne, d’exercer une activité professionnelle adaptée pour les personnes qui ne peuvent pas travailler en milieu ordinaire. Ces organismes développent également leur savoir-faire et savoir-être en vue d’une future insertion en milieu ordinaire ou en entreprise adaptée.

PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Dans le cadre de notre démarche de responsabilité sociétale, nous adhérons au Pacte mondial des Nations Unies. À travers cet engagement, nous nous engageons à promouvoir et respecter les dix principes du Pacte relatifs aux droits de l'Homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces principes guident nos pratiques et nos décisions au quotidien et renforcent notre volonté d'agir de manière responsable auprès de l'ensemble de nos parties prenantes.

PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT ET LES DISCRIMINATIONS

Le Groupe TRATO-TLV s'engage à prévenir toute forme de harcèlement et de discrimination. Dans ce cadre, une campagne de sensibilisation a été déployée en 2025 auprès d'une large partie des collaborateurs afin de promouvoir les bonnes pratiques et de rappeler les règles applicables. Le Groupe s'appuie également sur un référent harcèlement chargé d'informer, d'orienter et d'accompagner les collaborateurs en cas de besoin.

Une procédure de signalement est également en cours de rédaction pour prévenir la discrimination, le harcèlement, la corruption et les conflits d'intérêts. Cette procédure définit les modalités permettant à toute personne travaillant pour ou avec le Groupe TRATO-TLV, de signaler des faits susceptibles de constituer une discrimination, un harcèlement moral, un harcèlement sexuel, des agissements sexistes, un conflit d'intérêts non déclaré ou mal géré, un fait de corruption ou des représailles liées à un signalement. Elle organise le recueil, l'évaluation, la protection des personnes, l'enquête interne, la décision et le suivi. Elle s'applique à l'ensemble des salariés, intérimaires, alternants, stagiaires, candidats, anciens salariés lorsque les faits sont liés au travail, ainsi qu'aux intervenants extérieurs, fournisseurs, sous-traitants, clients ou visiteurs présents sur les sites, ateliers, bureaux, chantiers, salons professionnels, déplacements, événements, messageries et outils numériques professionnels.

PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Le Groupe TRATO-TLV veille à assurer la protection des données personnelles de ses collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Une politique dédiée encadre la collecte, le traitement, la conservation et la sécurisation des données personnelles. Elle intègre également les règles relatives au droit à l'image, afin de garantir le respect de la vie privée et des droits de chacun lors de la réalisation et de la diffusion de photographies ou de vidéos.



NOS OBJECTIFS POUR 2026



ÉCONOMIQUE

NOS OBJECTIFS 2026

- Renforcer notre compétitivité par l'innovation et l'amélioration continue, tout en maîtrisant notre impact environnemental.
- Favoriser une économie plus circulaire en développant le réemploi, le recyclage et la valorisation de nos équipements.
- Soutenir le développement économique local en participant activement aux réseaux professionnels et aux initiatives du territoire.

SOCIAL

NOS OBJECTIFS 2026

- Augmenter de 5% le nombre d'heures de formation suivies par les collaborateurs
- Maintenir notre taux d'accidents du travail
- Diminuer de 2% le taux d'absentéisme en entreprise

ENVIRONNEMENTAL

NOS OBJECTIFS 2026

- Réduire de 5% notre consommation énergétique sur nos deux sites
- Equiper 100 % de nos 3 sites de production en éclairage LED

ÉTHIQUE

NOS OBJECTIFS 2026

- Faire signer notre charte d'achats responsables à 100% de notre TOP 20 fournisseurs
- Intégrer dans le processus de recrutement et faire signer pour tous nouveaux collaborateurs l'autorisation du droit à l'image

RÉVISION (J/MM/AA) :27/07/2026

GROUPE
TRATOTLV

22, rue Molière - BP369 - 59057 ROUBAIX Cedex 01 (Lille) FRANCE
Tél. : +33 (0) 320 81 50 00 - Email : contact@trato-tlv.com - Web : www.trato-tlv.com